



COMUNE DI TREMEZZINA

Provincia di Como

sede legale località LENNO Via Santo Stefano 7 – 22016 Tremezzina
Tel. 0344/5583900

www.comune.tremezzina.co.it E-mail: info@comune.tremezzina.co.it
PEC: protocollo@pec.comune.tremezzina.co.it
P.IVA/COD. FISC 03504700133

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 178 Registro Deliberazioni del 26-10-2023

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE -
PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL
PERSONALE 2023-2025. ESAME ED APPROVAZIONE
DELLA QUARTA MODIFICA/INTEGRAZIONE**

L'anno duemilaventitre addì ventisei del mese di ottobre alle ore 09:30, nella sede comunale si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano:

GUERRA MAURO	SINDACO	Presente
GATTI ROBERTA	VICE-SINDACO	Presente
BOTTA GUGLIELMINA	ASSESSORE	Presente
BORDOLI ALESSANDRO	ASSESSORE	Presente
FRAQUELLI MASSIMILIANO	ASSESSORE	Presente

Presenti...: 5

Assenti...: 0

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Tiziana Puricelli.

Il Signor On. Avv. Mauro Guerra, Sindaco, assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento segnato all'ordine del giorno.

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE -
PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL
PERSONALE 2023-2025. ESAME ED APPROVAZIONE
DELLA QUARTA MODIFICA/INTEGRAZIONE**

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Regolamento di funzionamento della Giunta comunale in modalità a distanza approvato con deliberazione della Giunta Comunale nr. 72 del 17/03/2020;

Considerato che la presente riunione di Giunta Comunale è finalizzata all'attuazione di adempimenti obbligatori idonei a garantire la funzionalità dell'Ente e ritenuto pertanto possibile lo svolgimento della stessa mediante collegamento da remoto e segnatamente come segue:

- **Segretario Comunale Tiziana Puricelli:** in presenza presso la sede comunale
- **Sindaco Mauro Guerra:** collegato da remoto a mezzo di videocamera e dispositivo informatico
- **Vice Sindaco Gatti Roberta:** in presenza presso la sede comunale
- **Assessore Botta Guglielmina:** in presenza presso la sede comunale
- **Assessore Fraquelli Massimiliano:** in presenza presso la sede comunale
- **Assessore Alessandro Bordoli:** in presenza presso la sede comunale

Accertato che tutti i componenti (presenti e collegati da remoto), hanno dichiarato espressamente che il collegamento internet assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi del presidente e degli altri partecipanti alla seduta, si procede al suo regolare svolgimento.

LA GIUNTA COMUNALE

RITENUTA la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267 recante "*Testo unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali*" in correlazione all'art. 6 del D.lgs. 165/2001, e s.m.i., che prevede la predisposizione del documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale.

PREMESSO CHE:

- con decreto 08/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche*", necessarie per l'attuazione dell'art. 6-ter del D.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017;
- il piano dei fabbisogni deve essere coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali e obiettivi specifici, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009);
- la programmazione dei fabbisogni trova il suo naturale sbocco nel reclutamento effettivo del personale, ovvero nell'individuazione delle figure e competenze professionali idonee, nel rispetto dei principi di merito, trasparenza e imparzialità, per le quali devono essere richieste competenze e attitudini, oltre che le conoscenze;

- previa analisi delle esigenze, da un punto di vista quantitativo e qualitativo, per le amministrazioni diverse dalle amministrazioni statali, il piano dei fabbisogni di personale si sviluppa in prospettiva triennale ed è adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 6, commi 2 e 3, del D.lgs. n. 165/2001; l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;
- in conformità a quanto disposto dall'art. 88 e segg. del D. Lgs. n. 267 e dall'art. 16, c. 1, lett. a-bis del D.lgs. n. 165/2001 il piano triennale è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti, su iniziativa dei Responsabili apicali;
- il piano deve essere sottoposto a controlli preventivi, anche al fine di verificare la coerenza con i vincoli di finanza pubblica, nonché alla preventiva informativa sindacale ove prevista dai C.C.N.L. (art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001);
- il medesimo piano è oggetto di pubblicazione in "Amministrazione trasparente" nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato", unitamente al Conto annuale del personale.

RICHIAMATO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 approvato con delibera della Giunta comunale n. 56 del 31/03/2023 che alla sezione 3.3, prevede il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale con il quale l'organo di governo ha disposto di assumere le seguenti figure professionali:

AREA 1 – SETTORE 1 Assunzione n. 1 unità a tempo determinato part-time 66,66 (24H/sett.) categoria C posizione economica C1 per mesi 6 (da destinare all'ufficio cultura)
AREA 3 – SETTORE 2 Assunzione Istruttore Tecnico categoria C1 – tempo pieno e indeterminato
AREA 4 Assunzione n. 1 unità a tempo determinato part-time 83,33% (30H/sett.) categoria B posizione economica B3 per mesi 6 (Ausiliario del traffico)
AREA 4 Trasformazione rapporto di lavoro da part-time all'83,33% (30 H/sett.) in full-time per n. 1 unità categoria D posizione economica D1

e le seguenti cessazioni:

AREA 2 Cessazione con decorrenza 01/09/2023 n. 1 unità categoria D1 posizione economica D4 tempo indeterminato part-time 83,33%
AREA 3 – SETTORE 1 Cessazione con decorrenza 24/08/2023 n. 1 unità categoria B3 posizione economica B5 tempo indeterminato tempo pieno (settore manutenzioni)
AREA 3 – SETTORE 2 Cessazione per dimissioni volontarie con decorrenza 01/04/2023 n. 1 unità categoria D1 tempo indeterminato part-time 88,88%

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 92 del 18/05/2023 con la quale la Giunta Comunale ha modificato/integrato il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023-2024-2025 apportando le seguenti aggiunte:

Area 1 "Affari Generali" – Settore 2 "Demografici"	
Cessazioni	Assunzioni

	N. 1 Istruttore Direttivo categoria "D" (Area Funzionari Elevata Qualificazione) in convenzione con altro Ente per n. 6 (sei) ore settimanali dal 01/06/2023 al 30/09/2023.
Area 3 "Territorio e Ambiente" – Settore 1 "Manutenzioni Lavori Pubblici"	
Cessazioni	Assunzioni
N. 1 unità categoria B3 posizione economica B5 tempo indeterminato tempo pieno (settore manutenzioni) con decorrenza 24/08/2023	N. 1 Operaio (Area Operatori esperti) categoria "B" posizione economica "B3" a tempo pieno e indeterminato.
Area 3 "Territorio e Ambiente" – Settore 2 "Edilizia Privata"	
Cessazioni	Assunzioni
N. 1 unità categoria D1 tempo indeterminato part-time 88,88% per dimissioni volontarie con decorrenza 01/04/2023	N. 1 Istruttore Direttivo Tecnico (Area Funzionari Elevata Qualificazione) categoria "D" a tempo indeterminato part-time 50%. N. 1 Istruttore Tecnico (Area Istruttori) categoria "C" a tempo indeterminato part-time 50%.

RICHIAMATA la propria deliberazione n.130 del 27/07/2023 con la quale la Giunta Comunale ha modificato/integrato il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023-2024-2025 apportando le seguenti aggiunte:

Area 3 "Territorio e Ambiente" – Settore 1 "Lavori Pubblici – Manutenzioni"	
Cessazioni	Assunzioni
	N. 1 Istruttore ex categoria "C" a tempo part-time fino al 31/12/2023.
Area Segretario Comunale	
Cessazioni	Assunzioni
	N. 1 Funzionario ex categoria "D" a tempo pieno e indeterminato.

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 164 del 05.10.2023 con la quale la Giunta Comunale ha modificato/integrato il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023-2024-2025 apportando le seguenti aggiunte:

Area 4 "Sicurezza e Polizia Locale"	
Cessazioni	Assunzioni
	Proroga una mensilità contratto a tempo determinato ausiliario del traffico

RITENUTO opportuno nelle more del perfezionarsi della procedura di mobilità supportare l'area personale con un incarico ai sensi dell'art. 557 del per 12 ore settimanali e per il periodo di mesi sei con un istruttore direttivo D1;

RILEVATO CHE:

- il piano triennale dei fabbisogni del personale deve essere orientato, da un punto di vista strategico, all'individuazione del personale in relazione alle funzioni istituzionali e agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

- per dare maggiore flessibilità a tale strumento, pur strettamente correlato con l'organizzazione degli uffici, la "dotazione organica" non è più espressa in termini numerici (numero di posti), ma in un valore finanziario di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno della legge o da altra fonte.

RICHIAMATO l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della legge 183/2011 (legge di stabilità 2012) che:

- impone a tutte le pubbliche amministrazioni di effettuare annualmente la ricognizione delle condizioni di soprannumero o di eccedenza di personale;
- la norma sanziona le pubbliche amministrazioni inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualsiasi titolo, dettando al contempo le procedure da attivare per il collocamento in esubero del personale eccedente ai fini della ricollocazione presso altre amministrazioni, oppure, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro.

VISTO il Decreto Legge n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58 del 28/06/2019 relativo alle nuove limitazioni in materia di reclutamento di personale.

VISTO, altresì, il Decreto del 17/03/2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – in cui sono individuati i valori soglia che i Comuni devono rispettare per poter procedere a nuove assunzioni a decorrere dal 20/04/2020.

PRESO ATTO che sulla base del sopra citato DPCM il Comune di Tremezzina ha un rapporto spesa personale/entrate correnti del 20,00 inferiore al valore soglia prevista per la propria fascia demografica del 26,90% così determinato:

- **Classe demografica (ai sensi dell'art. 3 del DPCM 17/03/2020):** fascia e) – comuni da 5.000 a 9.999 abitanti (residenti al 31/12/2022 n. 5.008);
- **Valore soglia (ai sensi dell'art. 4 del DPCM 17/03/2020): 26,90%** (rapporto spesa personale/entrate correnti) per i comuni di fascia demografica e);
- **Spesa personale: Euro 1.474.520,02 (Rendiconto 2021)**, impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP (art. 2 del DPCM 17/03/2020);
- **Entrate correnti:** media accertamenti di competenza ultimi tre rendiconti approvati, al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione 2022: Euro 7.371.201,98;

SPESA PERSONALE (macroaggregato 101) da Rendiconto 2021: Euro 1.474.520,02;

RAPPORTO spesa del personale e media entrate correnti del Comune di Tremezzina Euro 1.474.520,02 / Euro 7.371.201,98 = 20,00%;

DATO ATTO che, sulla base del sopra indicato rapporto, il Comune di Tremezzina ha la facoltà di aumentare la propria spesa di personale per l'anno 2023 nella misura del 25,00% della spesa registrata nell'anno 2018, per l'anno 2024 nella misura del 26,00%, per l'anno 2025 nella misura del 26,00% nel rispetto dei limiti imposto dall'art. 5 del sopracitato DPCM;

DATO ATTO che:

- la spesa di personale complessiva annuale relativa al personale per l'anno 2023 risulta pari a Euro 1.549.530,00 (spesa complessiva Euro 1.728.427,00 detratte le componenti escluse per Euro 214.246,00)
- il costo dell'unità a tempo determinato è pari a Euro 5.491,33
- il totale complessivo della spesa di personale anno 2023, pari a Euro 1.554.329,77, risulta inferiore al limite di Euro 1.982.853,33 che rappresenta il limite di spesa per il personale da applicare all'anno 2023
- il rispetto del limite di spesa di personale viene previsto anche per le annualità 2024 e 2025;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- l'art. 39, commi 1, 19 e 20 bis, della Legge 27/12/1997, n. 449 e successive modifiche;
- l'art. 91 del D. Lgs. 267/2000;
- la Legge 448/2001, in particolare l'art. 19, comma 8, il quale relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabilisce che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 4 del C.C.N.L. del 31 marzo 1999 concernente il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni ed Autonomie locali, come modificato dall'art. 12 del C.C.N.L. del 21/05/2018;
- la L. 27 dicembre 2006 n. 296, art. 1, comma 557 in materia di fissazione della spesa per il personale;
- l'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010 che fissa i limiti per il lavoro flessibile;
- il Decreto Legge n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58 del 28/06/2019 relativo alle nuove limitazioni in materia di reclutamento di personale e la relativa circolare del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e del Ministro dell'Interno del 08/06/2020;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

ACQUISITI, sulla proposta di deliberazione, i pareri favorevoli della Responsabile dell'Area Personale in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, e della Responsabile dell'Area Finanziaria in ordine alla regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti degli artt. 49, comma 1, e 147-bis del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D. Lgs. 18/08/2000, n. 267.

ATTESO che il provvedimento sarà trasmesso al Revisore dei Conti per il relativo parere, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001;

Con votazione unanime e favorevole, espressa in forma palese,

DELIBERA

DI APPROVARE, in seguito alla normativa in premessa illustrata nonché alle necessità e priorità assunzionale dell'Ente, la quarta modifica/integrazione al piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023-2024-2025 a parziale modifica/integrazione delle precedenti deliberazione n. 56/2023 , n. 92/2023 e n. 164/2023 così composta:

Area Segretario Comunale – ufficio personale	
Cessazioni	Assunzioni
	Incarico art. 557 Legge per 12 ore settimanali per mesi 6

DI DARE ATTO che le suddette assunzioni sono realizzate nei limiti previsti dal D.M.17.03.2020 attuativo dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 come evidenziati nel prospetto allegato in relazione alla spesa di personale anno 2018 e sono contenute nel limite del valore medio del triennio 2011-2013 di cui all'art. 1 comma 557 quarter della legge 296/2006 introdotto dal decreto legge n. 90/2014 come modificato dalla legge di conversione n. 114/2014;

DARE ATTO che sul presente atto sarà richiesto il parere favorevole del Revisore dei conti ai sensi

dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001;

DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del Comune di Tremezzina, nella sezione "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs n. 33/2013 e s.m.i..

DI TRASMETTERE il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO ai sensi dell'art. 6- ter del D. Lgs n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs n. 75/2017.

DI TRASMETTERE il presente provvedimento alle OO.SS., R.S.U.

DI COMUNICARE, contestualmente all'affissione all'albo pretorio la seguente deliberazione ai Capi Gruppo Consiliari ai sensi dell'art.125del D.Lgs 267/00;

DI DICHIARARE, con successiva e separata votazione espressa in forma palese, unanime e favorevole, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, per l'adozione dei successivi atti di gestione.

Il presente atto è stato letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

On.Avv. Mauro Guerra

firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Tiziana Puricelli

firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 26-10-2023

[..] per decorrenza del termine di cui all'art. 134, comma 3 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

[X] essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Tiziana Puricelli

firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i